

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Vesthimmerlands Kommune

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 8.064.000 kr.

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 3.876.000 kr.

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i>	
Livskvalitet	1.598.000
Selvbestemmelse	0
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	5.409.360
Mad og ernæring	495.000
En værdig død	0
Pårørende (<i>obs ny</i>)	0
Andet (<i>Driftsudgifter til elektronisk nøglesystem og temperaturovervågning og egenkontrol</i>)	495.000
Administration mv. en værdig ældrepleje	66.640
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	8.064.000
<i>En bedre bemanning fordelt på områder:5</i>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	1.531.020
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	2.267.460
Administration mv. bedre bemanning	77.520
Udmøntning i alt en bedre bemanning	3.876.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019
<i>Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019</i>
<i>(Oversigt over og kort beskrivelse af de konkrete initiativer, der understøtter værdighedspolitikken. Initiativbeskrivelserne skal struktureres efter områderne i tabel 1. Desuden skal det kortfattet beskrives, hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken i 2019)</i>
I Vesthimmerlands Kommune er der en tro på, at livskvalitet er tæt forbundet med evnen til at kunne klare sig selv i størst muligt omfang og at der i de tilbud, der leveres fra kommunen

**i videst muligt omfang tages højde for hele individet.
Størstedelen af midlerne i 2019 vil blive brugt til at videreføre
initiativer, der er startet op i 2016, 2017 og 2018.**

Livskvalitet

Rehabiliterende døgntilbud.

Videreføring af et rehabiliterende døgntilbud, bygget på den erfaring, der er fra projektet ”Rehabiliteringshuset Vesthimmerland”. Der afsættes lønmidler til ansættelse af 3 fysio- og ergoterapeuter. Det rehabiliterende døgntilbud skal være et tværfagligt døgntilbud til de borgere, der har gavn af et mere komplekst eller koncentreret rehabiliterings tilbud. I højere udstrækning end den, der kan gives i andre tilbud.

Rehabiliterende tilbud til demente og hjerneskadede

Videreføring af projektet "Motion til Demensramte" .

Projektet "Motion til Demensramte" har til formål at bremse udviklingen af demenssygdom i en tidlig fase ved hjælp af en bestemt form for konditionstræning flere gange om ugen. Ud over at forbedre den demensramte livskvalitet har projektet også til formål at den demensramte fungerer bedst muligt i eget hjem og sammen med pårørende.

Selvbestemmelse

Der er ingen tiltag på dette område i 2019.

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Fokus på Demens

Videreførelse af projektansættelse af demensfaglig person i et 2-årig projekt (vil i 2019 køre på år 2). Med det formål at sikre at demensindsatsen i Vesthimmerland har fokus på ny viden og udvikling og at dette indarbejdes i den faglighed, der bringes i spil i arbejdet med demens. Den demensfaglige person bidrager også i driften.

Rehabiliterende døgntilbud

Videreføring af et rehabiliterende døgntilbud, bygget på den erfaring, der er fra projektet ”Rehabiliteringshuset Vesthimmerland”. Der afsættes lønmidler til ansættelse af 1 sundhedsfaglig koordinator.

Kompetenceudvikling indenfor demens

Der vil blive gennemført et kompetenceløft for en stor del af medarbejderne på ældreområdet, med henblik på en styrkelse inden for neuropædagogik.

Fokus på Velfærdsteknologi og hjælpemidler

Ansættelse af medarbejder med erfaring indenfor velfærdsteknologi og hjælpemidler. Medarbejderens funktion bliver at afdække, afprøve og støtte implementeringen af relevante velfærdsteknologier og hjælpemidler.

Forløbskoordinering indenfor rehabilitering

Ansættelse af sundhedsfaglige medarbejder til at understøtte kontinuitet og sammenhængende forløb for borgere, der udskrives fra

Rehabiliteringshuset/døgntilbud til eget hjem. Formålet er at styrke overgangen fra døgntilbuddet og fastholdelse eller yderligere at udvikle, den opnåede effekt af den rehabiliterende indsats.

Hverdagsrehabilitering

Ansættelse af sundhedsfaglige medarbejdere i kommunens hjemmeplejedistrikter til at løfte opgaven i forhold til "hverdagsrehabilitering" mv.

Intern forløbskoordination på SUL

Ansættelse af sygeplejefaglig medarbejder til understøttelser af intern forløbskoordination i forhold til borgere visiteret til sygepleje/sundhedslovsydelser.

Mad og ernæring

Mad og ernæring er vigtig og i Vesthimmerlands Kommune er der stor fokus på dette område i forhold til plejecentrene. Og i tråd med Værdighedspolitikken er den største indsats i 2019 (forsat fra 2016) derfor:

Større livskvalitet på plejecentrene ved egen produktion af mad.

De første trin i forhold til etablering af egenproduktion af mad ude i enhederne er afholdt i 2016 i form af Forundersøgelse og Teknologiske understøttelse af madopbevaringen. I 2017 var der fokus på selve etableringen ude på plejecentrene, hvilket kræver en øgning af medarbejder ressourcer. I 2018 og 2019 er der fokus på konsolidering af egenproduktionen og drift uafhængig af værdighedsmidler.

Rehabiliterende tilbud rettet imod "Ernæring"

Videreførelse af projektansættelse med henblik på en ernæringsindsats til hjemmeboende ældre (vil i 2019 køre på år 2).

En værdig død

Der er ingen tiltag på dette område i 2019.

Pårørende

Der er ingen tiltag på dette område i 2019.

Andet

Elektronisk nøglesystem.

Drift af det nye elektroniske nøglesystem (finansieret af værdighedsmidler). Udskiftet med det formål at: Øge sikkerheden og trygheden hos borger, bl.a. fordi nøglebokse er synlige, og indikere at her bor en borger, der modtager praktisk hjælp eller pleje. Samt optimere den tid medarbejderne bruger på (kørsel, registrering og administration).

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Der er konstant fokus på faglighed og kvaliteten af den service, der leveres til de ældre i Vesthimmerlands Kommune. Hvor der tidligere har været et højt fokus på kompetence løft af medarbejderne, har indsatserne siden 2016 fulgt Værdighedspolitikken for Vesthimmerlands Kommune, der bl.a. tager afsæt i

”Det gode liv som gammel”.

Der er i 2018 udarbejdet en ny Værdighedspolitik, som er i forløb med henblik på politisk godkendelse. Den nye Værdighedspolitik bygger i store træk på den, som blev udarbejdet i 2016.

Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Midlerne er fordelt i forhold til driftsbudgettet. Den konkrete udmønte af midlerne i forhold til faglighed, indsatsområder, m.v. blev drøftet i de lokale MED-udvalg. Udmøntningen skete i 2018 og vil blive videreført i 2019. Den konkrete udmøntning vil blive fulgt op af tilsyn af forvaltningen.

Der er som udgangspunkt afsat 10% af det samlede beløb til private leverandører af hjemmeplejen.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Midlerne er fordelt i forhold til driftsbudgettet. Den konkrete udmønte af midlerne i forhold til faglighed, indsatsområder, m.v. blev drøftet i de lokale MED-udvalg. Udmøntningen skete i 2018 og vil blive videreført i 2019. Den konkrete udmøntning vil blive fulgt op af tilsyn af forvaltningen.

Der er som udgangspunkt afsat 10% af det samlede beløb til private leverandører og friplejeboliger.

Der er en forventning om at fordelingen i 2019 ligger sig tæt op af den for 2018:

- Nye medarbejdere = 16 %
- Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere = 82%
- Administration mm = 2%

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser

	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</i>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	6.017.360
Kompetenceudvikling af personale	1.485.000
Anskaffelser	0

Andet (<i>Driftsudgifter til elektronisk nøglesystem og temperaturovervågning og egenkontrol</i>)	495.000
Administration mv. en værdig ældrepleje	66.640
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	8.064.000
<i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i>	
Nye medarbejdere	620.160
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	3.178.320
Administration mv. bedre bemanning	77.520
Udmøntning i alt en bedre bemanning	3.876.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

BOKS 2
Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)

X
